

令和 6 年度社会福祉法人慶生会 人的資源の開示及び女性の活躍に関する情報

1. 従業員数【2025. 3. 31 現在】

正職 229 名 契約職員 59 名 短時間契約職員 39 名 パート職員 109 名
総数 436 名 男性 145 名 女性 291 名

2. 採用実績【令和 6 年度】

新入職員

高卒 1 名(男性 1 名) 専門学校 1 名(女性 1 名) 大卒 2 名(男性 2 名)
計 4 名

中途採用

技能実習生 10 名(女性 10 名)

正職 22 名(男性 9 名女性 13 名) 契約職員 9 名(男性 2 名女性 7 名)

短時間契約職員 2 名(女性 2 名) パート職員 29 名(男性 9 名女性 20 名)

学生アルバイト 9 名(男性 6 名女性 3 名)

パート職員 65 名(うち学生アルバイト 9 名) 計 81 名

合計 85 名(男性 29 名女性 56 名)

3. 離職数・率【令和 6 年度】

離職者数 内訳 正職員 25 名(女性 18 名)

30 歳未満 12 名(10 名) 30-39 歳 2 名(1 名)

40-49 歳 5 名(3 名) 50-59 歳 5 名(3 名)

60 歳以上 1 名(1 名)

契約職員 4 名 短時間契約職員 5 名

パート職員 16 名 学生アルバイト 5 名 計 55 名

離職率=55/408=13. 5%(令和 5 年度福祉業界平均離職率 13. 1%)

離職率 離職者数÷(2024. 4. 1 時職員数) ※4 月 2 日以降の途中入職は分子、
分母除く

4. 年代別構成

(正職員全体) 正職員+役員 230 名

30 歳未満 52 名(35 名) 30-39 歳 58 名(31 名) 40-49 歳 66 名(39 名)

50-59 歳 44 名(30 名) 60 歳以上 10 名(4 名)

(有期雇用全体)

30歳未満 26名(15名) 30-39歳 34名(28名) 40-49歳 47名(43名)
50-59歳 33名(28名) 60歳以上 67名(38名)

5. 平均年齢

合計 44.84歳 男性 44.74歳 女性 44.89歳

6. 管理職 合計 87名 男性 30名 女性 57名

7. 雇用転換 契約→正職 1名 短時間契約→正職 2名
短時間契約→契約 8名 パート→契約 1名

8. 令和6年度総労働時間 2052時間

9. 令和6年度総休日日数 令和6年度 107日(令和7年度 108日)

10. 時間外労働平均 R6. 2.2時間 R5. 3.5時間 R4 2.5時間

11. 年次有給休暇の取得状況(10日以上付与職員)

全体平均 9.9日 取得率 65.6%(令和5年度福祉業界平均取得率 60.3%)

正職: 9.6日 最高 27.0日 取得率 61.4%

契約職員: 10.7日 最高 26.1日 取得率 71.6%

短時間契約職員: 11.2日 最高 38.5日 取得率 69.7%

パート職員: 9.7日 最高 27日 取得率 85.2%

12. 育休・有給取得者 女性 3名 男性 1名

女性取得平均日数 10カ月8日 男性取得平均日数 178日

※女性は9カ月取得者ありのため

13. 育児支援の措置内容 短時間勤務制度使用 4名

所定外労働の免除 6名

14. 介護休業取得者 1名

15. 子育て休業取得者 1名

16. 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

①計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性職員 取得率を 20%以上にすること→達成

女性職員 取得率を 80%以上にすること→達成

②全職員の有給休暇取得の平均日数を雇用形態ごとに 1 日増やす
→未達成(昨年度 10.6 日) ※公休 2 日間追加による

17. 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

①本人が働き方に応じて希望した雇用形態の転換を男女共に 3%増やす

・男性職員→R5 年度該当なし(R 4 年度達成)

・女性職員→R5 年度

②女性育休取得率の 100%継続及び育児・介護休業法の規定を上回る、
法人独自の育児休業制度の導入及び男性育休取得者の平均取得期間
の 1 週間以上増加目標→達成

・セクシャルハラスメント防止に関する措置実施状況→実施
(県内事業所中 80.7%実施)

・妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント防止に関する措置の状況→
実施(県内事業所中 73.4%実施)

・女性の活用に対する積極的な取組の実施状況→実施
(県内事業所中 20.8%)

18. 男女雇用機会均等法・女性活躍推進の措置状況(2024. 4. 1)

④女性の管理職の登用状況 係長相当職…14 名中 4 名

課長相当職…8 名中 5 名

部長(次長)相当職…3 名中 2 名

19. パワハラ防止措置上対応→①実施状況→実施(県内平均 79.1%)

防止措置状況

②就業規則記載→実施

③相談窓口の設置→実施

※職員窓口から第三者窓口に変更

④研修・講習等で職員に説明→研修一部実施

20. 特別休暇→①特別休暇の導入状況→実施(慶弔他)(県内 74.0%)

②連続休暇の実施状況→未実施(県内 64.0%)

※永年勤続表彰を特別休暇(有給)として付与

本年度より誕生日を特別休暇(有給)として付与

③リフレッシュ休暇→未実施

21. ワークライフバランス実施内容

- ① 有給休暇の取得促進
- ② ロボット・ICT導入による労働時間の短縮
- ③ 各ハラスメント、メンタルヘルス相談窓口設置
- ④ よかセンター加入
- ⑤ 特定保健指導・腰痛・がん・婦人病、前立腺、子宮頸がん健診
- ⑥ ストレスチェック実施
- ⑦ 誕生者への花束贈呈
- ⑧ 慶弔規程
- ⑨ クラブ活動
- ⑩ ラプラスでの職員割引・無料
- ⑪ 各飲食会の職員助成

22. 認定制度→イクボス宣言、鹿児島子育て応援企業

かごしま「働き方改革」推進企業、障害者雇用優良企業
鹿児島結婚・子育てサポート宣言企業、ポジティブオフ
※健康経営企業 2025 取得　くるみん取得予定

23. 外国人労働者　2025.3月末時点　特定技能3名　技能実習生19名
国籍内訳：インドネシア19名　ベトナム3名
(県内平均外国人在籍企業18.0%)

24. 確定拠出年金制度加入数　73名　R5.84名

25. 法人積立退職金制度：133名　R5.91名

26. 資格取得者奨励金制度

国家資格：介護福祉士1名、保育士1名

国家資格以外：法人会計上級者コース1名、心理カウンセラー1名、第
2種衛生管理者1名

※法人奨学金制度活用取得

計6名　国家資格：介護福祉士1名

国家資格以外：初任者研修5名(新卒1名含む)

27. リファラル採用制度での採用

正職員3名(内R7年度新卒1名)　パート職員6名　計9名

28. 永年勤続表彰

20年 旅行 0名 ギフト 5名
10年 旅行 4名 ギフト 7名
5年 旅行 4名 ギフト 4名

29. 副業・兼業 全職員可能に 県内認めている事業所 35.7%

30. 鹿児島県退職共済加入人数 98名

31. WAMNET 退職共済加入人数 98名

32. その他の人的資源に関する福利厚生まとめ

【ラプラスサポート】

ジム利用職員無料、テニス・フットサルコートクラブ利用無料。

ラプラス内のビアバルやベーカリー、セレクトショップ、温泉、室内運動場等、子供の遊び場、ブックラウンジを職員から家族まで社割利用。

【学びサポート】

◇資格取得支援奨励金

(初任者研修：2万円、国家資格：3-5万円 さらに短期貸付金制度あり)

◇資格取得支援奨学金(一定条件を満たした際返済免除)

◇OJT、OFF-JT等実施

◇階層別研修

◇チューター制度(チーム体制によるチームでの指導)

◇キャリアパス制度

◇内部講師技能・技術講習

◇介護実習室

◇書籍購入補助

◇(新卒)ジョブローテーション制度

◇(新卒)チューター制度働きながら様々な資格取得を行うことができます。

例：初任者研修、実務者研修、介護福祉士、社会福祉士、保育士、公認心理士、精神保健福祉士、喀痰吸引資格、ユニットリーダー研修、認知症介護実践者研修、相談支援専門員資格、技能実習指導員講習、簿記、雇用管理責任者、衛生管理者等

【みらいサポート】

◇退職金共済(規定に準ずる)

※国、県 二本立て有り 3年後加入

◇法人企業年金 1年後加入 人事委員会にて上記に切り替え

◇企業型DC(企業型確定拠出年金)

◇処遇改善加算Ⅰ・Ⅱ各事業所で取得 基本給UPで対応

◇処遇改善ベースアップ手当 5,000 円/8,000 円/16,000 円支給 (直接処遇はここ)

【くらしサポート】

◇社会福祉施設従事者相互保険加入

◇制服貸与

◇職員寮(新卒・技能実習生用女子寮)

◇再雇用制度 (70 歳迄)

◇余暇クラブ(ソフトボール・フットサル・卓球・バドミントン・テニス等)◇健康トレーニングジム設置 無料で利用

◇よかセンター加入(旅行や各レジャー施設の割引制度)

◇職員互助会 (慶和会)

◇新築祝い金、冠婚葬祭祝い金、入学祝い金

◇法人セレクトショップ(東京・大阪ショップと提携雑貨・東南アジア輸入雑貨・古物等)あそび・しごとサポート

【あそびサポート】

◇レクレーション旅行

◇永年勤続表彰・永年勤続旅行 (九州・東京・海外)

◇鹿児島ユナイテッドプラチナサポーター (無料チケットあり)

◇スポーツ大会出場◇法人ジム利用無料◇法人クラフトビール

◇温泉利用補助◇ピラティス・ヨガ・ダンススタジオあり

◇法人所有 BBQ スペース

◇テニス・フットサル・スカッシュコート

【しごとサポート】

◇託児所有・小規模保育園設置◇先輩社員の O J T ◇研修制度◇互助会

◇介護ロボット ◇ I C T 導入◇リーダー研修◇マネジメント研修

◇ 1 O N 1 ミーティング ◇介護リフト導入 ◇ダイバーシティ推進

◇各リフレッシュ用具設置◇県外視察研修 (1 年間勤務後)

◇駐車場有 (無料) ◇マタニティウェア貸与

◇リラクゼーションルーム◇法人レストラン・ベーカリー◇法人所有ブックラウンジ◇勤怠管理ソフト導入◇ヘルスキーパー (マッサージ師) 設置

◇県外視察研修(1 年間勤務後) (編集済み) 各リフレッシュ用具設置

◇駐車場有(無料)

33. 慶和会(互助会) 2025.3 月末時点 298 名加入内容

① 広報紙 (mismo)

② 入学、新築、出産、葬儀等の慶弔金贈呈

③ 退職者への記念品・花束等への贈呈

- ④ 商品券等のお渡し
- ⑤ 福祉従事者保険の一部負担
- ⑥ 各飲食会の職員助成